

株式会社LegalOn Technologies

企業のコンプライアンス実態調査 (2023年12月実施)



調査概要

目的	企業のコンプライアンス実態調査
企画	株式会社LegalOn Technologies
実施	株式会社クロス・マーケティング
期間	2023年12月15日～12月17日
対象	会社員、会社役員いずれかに該当する、コンプライアンス担当者300名
調査方法	インターネット調査

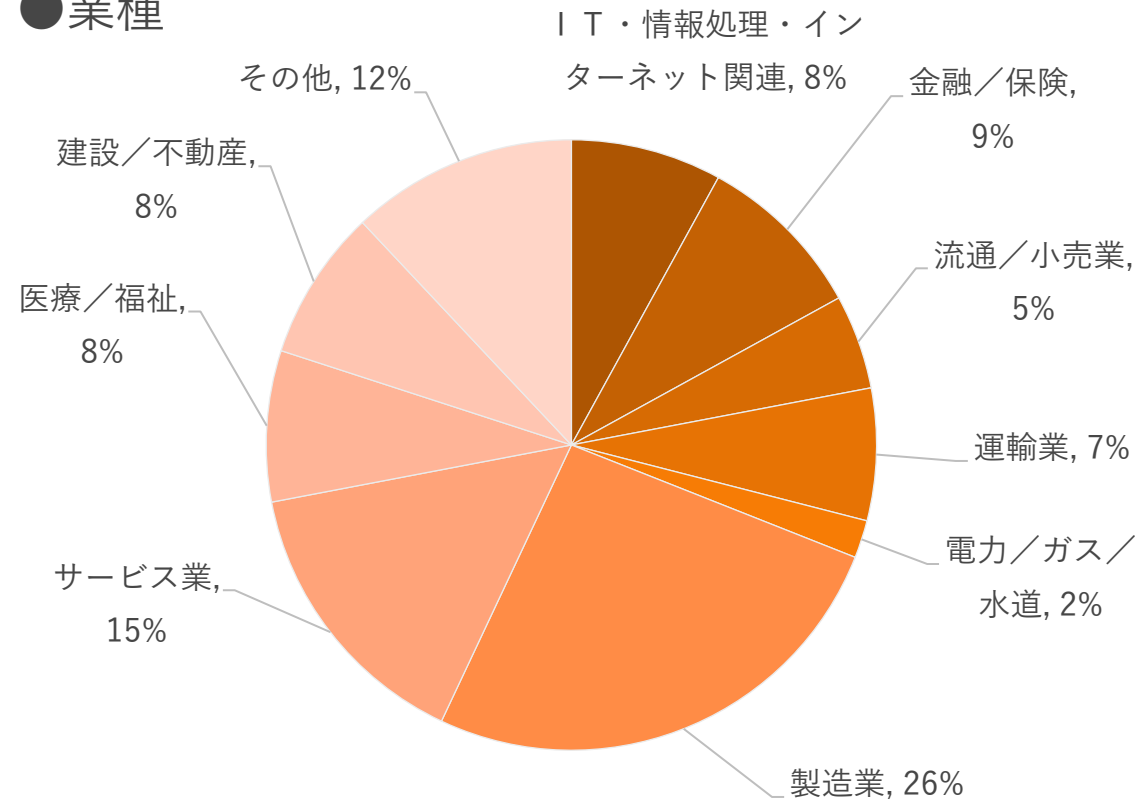
調査サマリ

1. 企業のコンプライアンスに課題があると感じている担当者は7割超
2. 具体的なコンプライアンスに関する課題として、上位3つに「施策担当者の時間が不足している」(26%)、「社内報やイントラネット上の情報、社内ルールを読まれない」(25%)、「研修の受講者の習熟度が低い」(25%)が挙げられた
3. コンプライアンスに関する課題に対して取り組んでいる、または取り組む予定の施策は「外部に依頼する」がトップ
4. 52%が、昨今のコンプライアンス違反の報道を受けて「新たに取り組みを始めた」と回答
5. 39%が「過去1年以内に企業でコンプライアンス違反が発生した」と回答。従業員数別で見ると、1000名以上の企業が47%とトップ
6. 実際に発生したコンプライアンス違反事例トップは「パワハラ」、約7割の担当者が挙げる結果に
7. 法務、総務に所属するコンプライアンス担当者の57%が、今後注力していきたい業務として「コンプライアンス」と回答

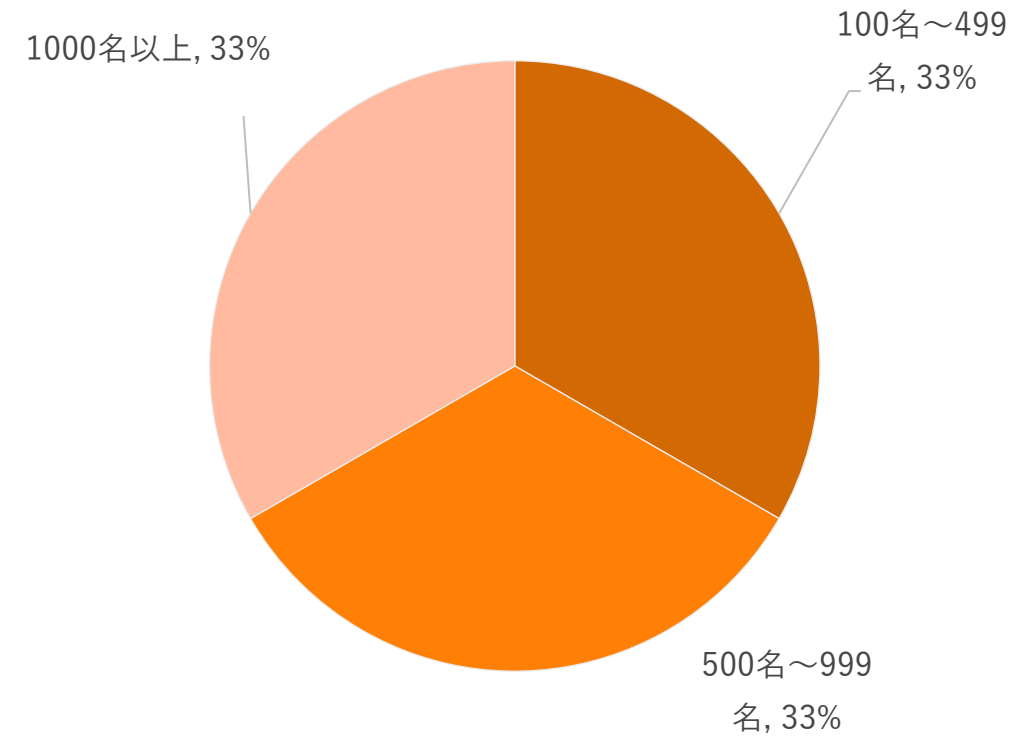
回答者プロフィール

従業員数100名以上の企業に属しているコンプライアンス担当者300名

●業種



●企業規模

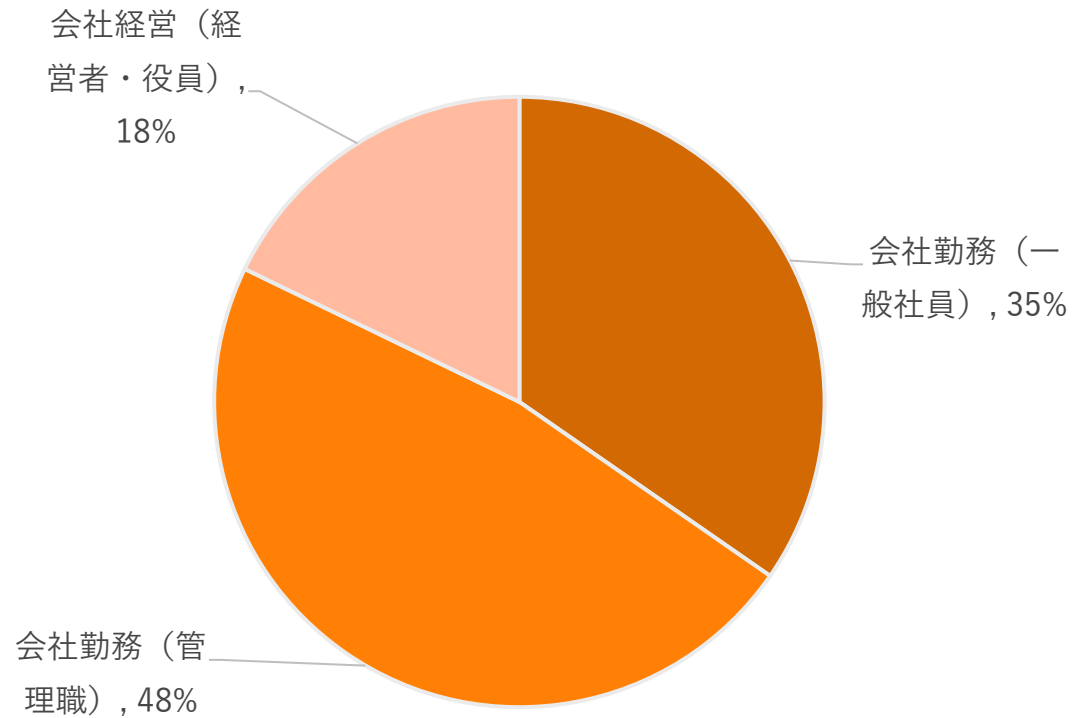


※小数点以下を四捨五入しているため、必ずしも合計が100%にならない

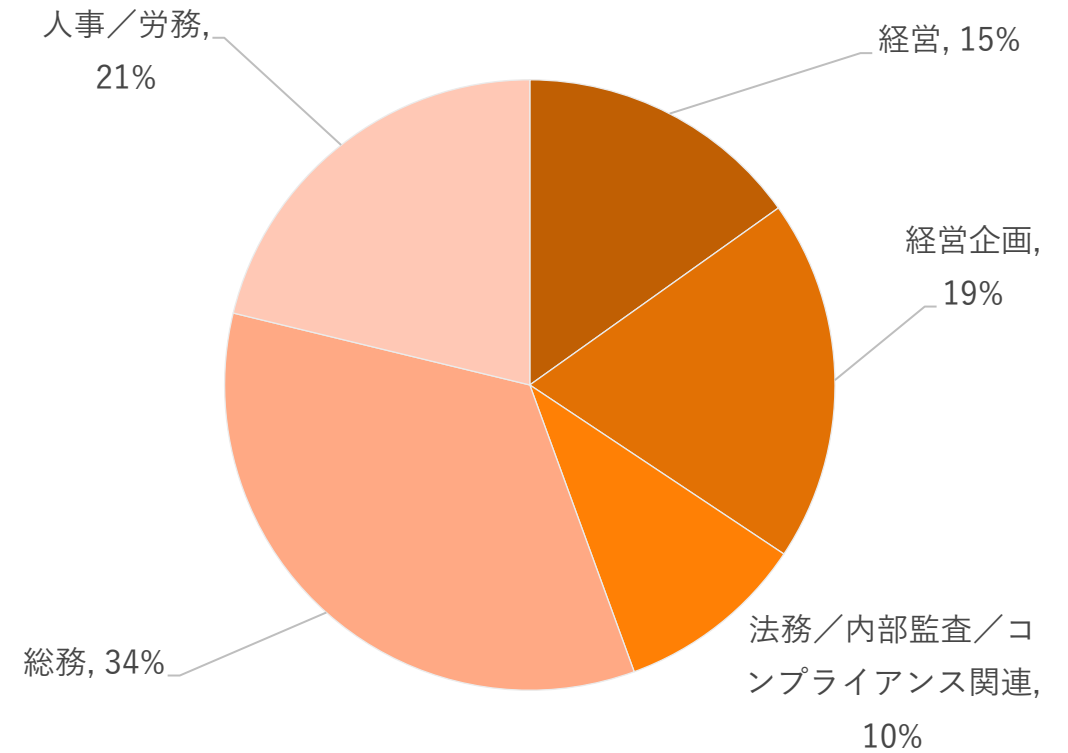
回答者プロフィール

従業員数100名以上の企業に属しているコンプライアンス担当者300名

●役職



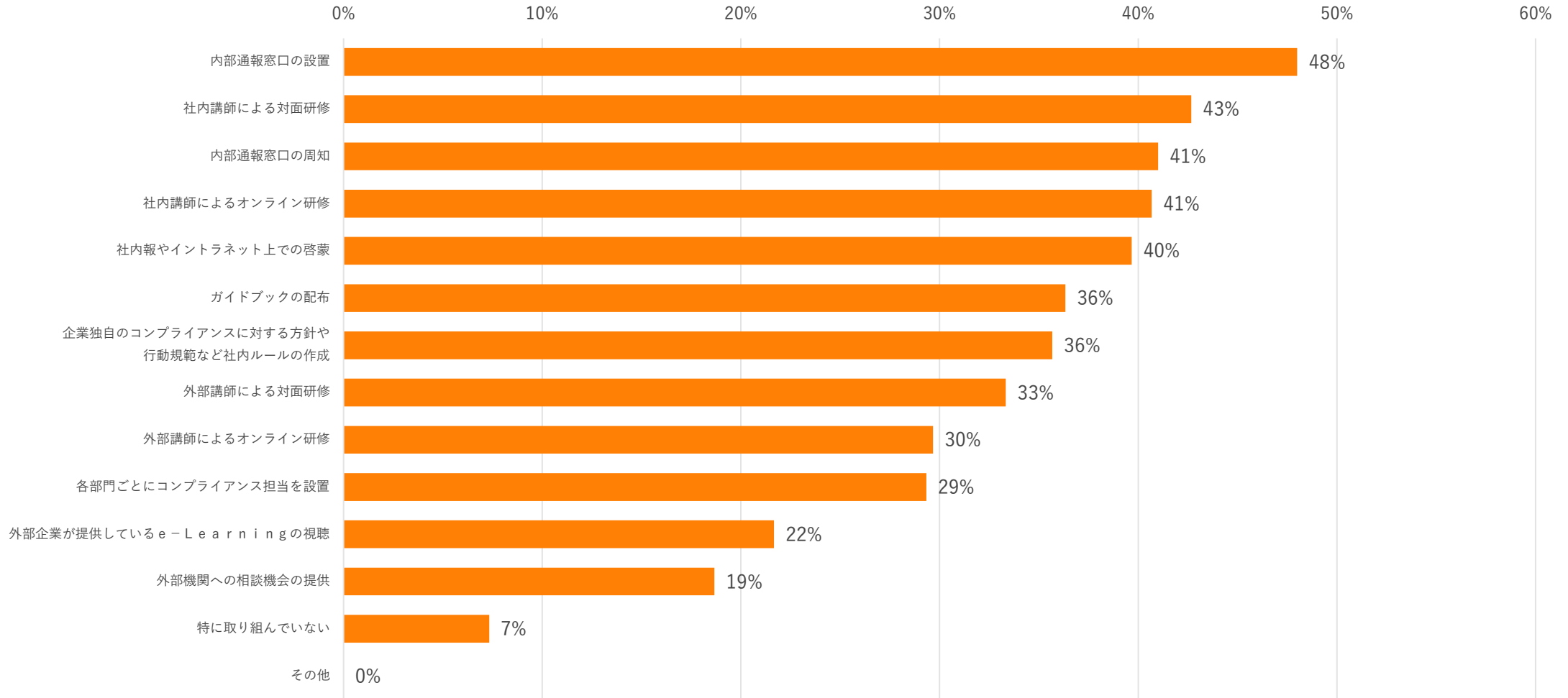
●職種



コンプライアンスのために従業員に対して、どのような取り組みを行っていますか？（複数選択）

コンプライアンス担当者300名

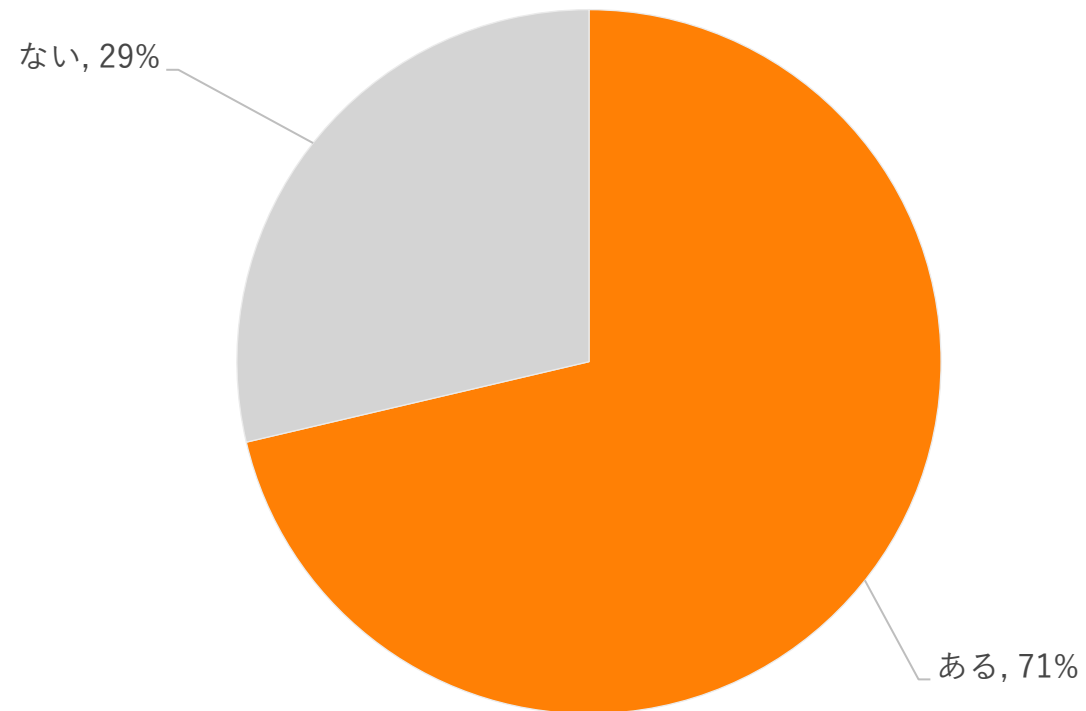
- コンプライアンスのために従業員に対して取り組んでいる施策として、「内部通報窓口の設置」（48%）、「社内講師による対面研修」（43%）、「内部通報窓口の周知」（41%）に回答が集中した



あなたの会社では、コンプライアンスに関する課題はありますか？

コンプライアンス担当者300名

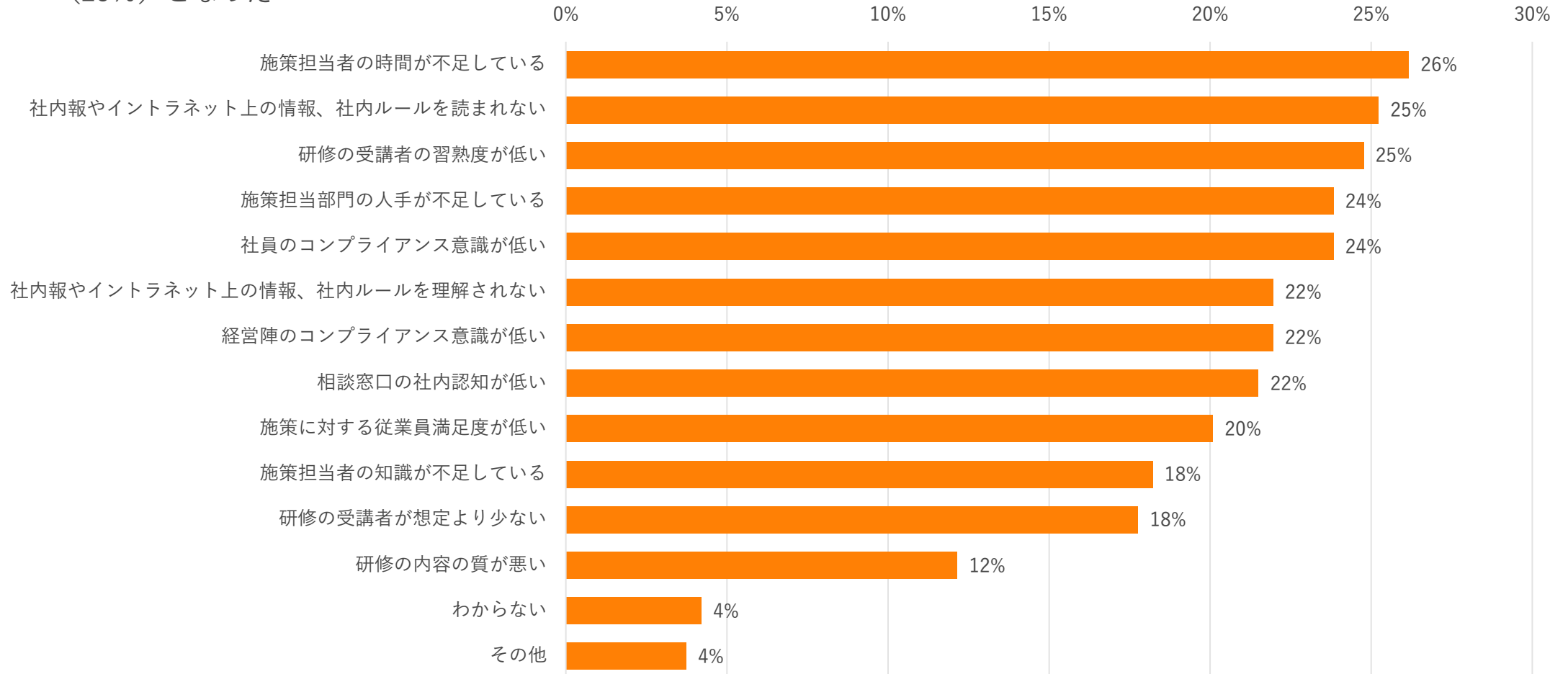
- 企業のコンプライアンスに課題があると感じている担当者は7割超



コンプライアンスに関する課題を教えてください。（複数選択）

コンプライアンスに関する取り組みに課題が「ある」と回答した214名

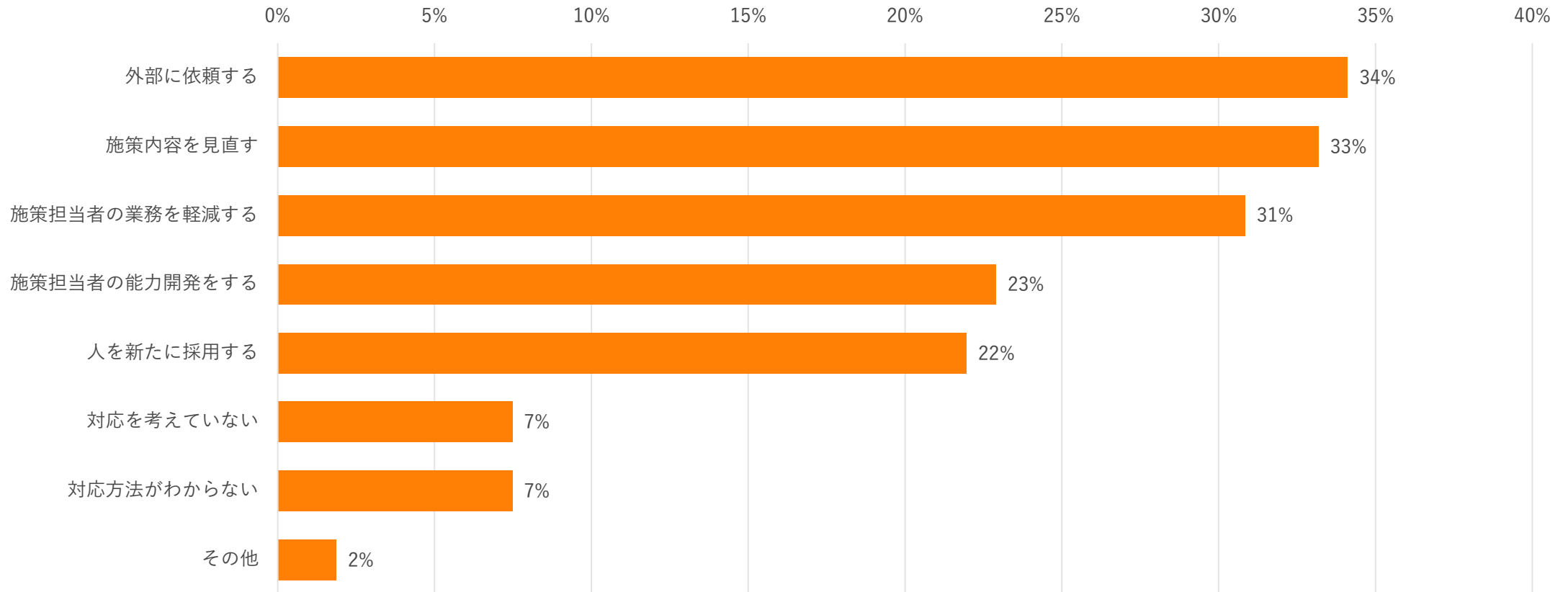
- 具体的にコンプライアンスに関する課題について伺ったところ、上位3つに挙げられたのは「施策担当者の時間が不足している」（26%）、社内報やイントラネット上の情報、社内ルールを読まれない」（25%）、「研修の受講者の習熟度が低い」（25%）となった



課題に対して取り組んでいる、又は取り組む予定の施策はありますか？（複数選択）

コンプライアンスに関する取り組みに課題が「ある」と回答した214名

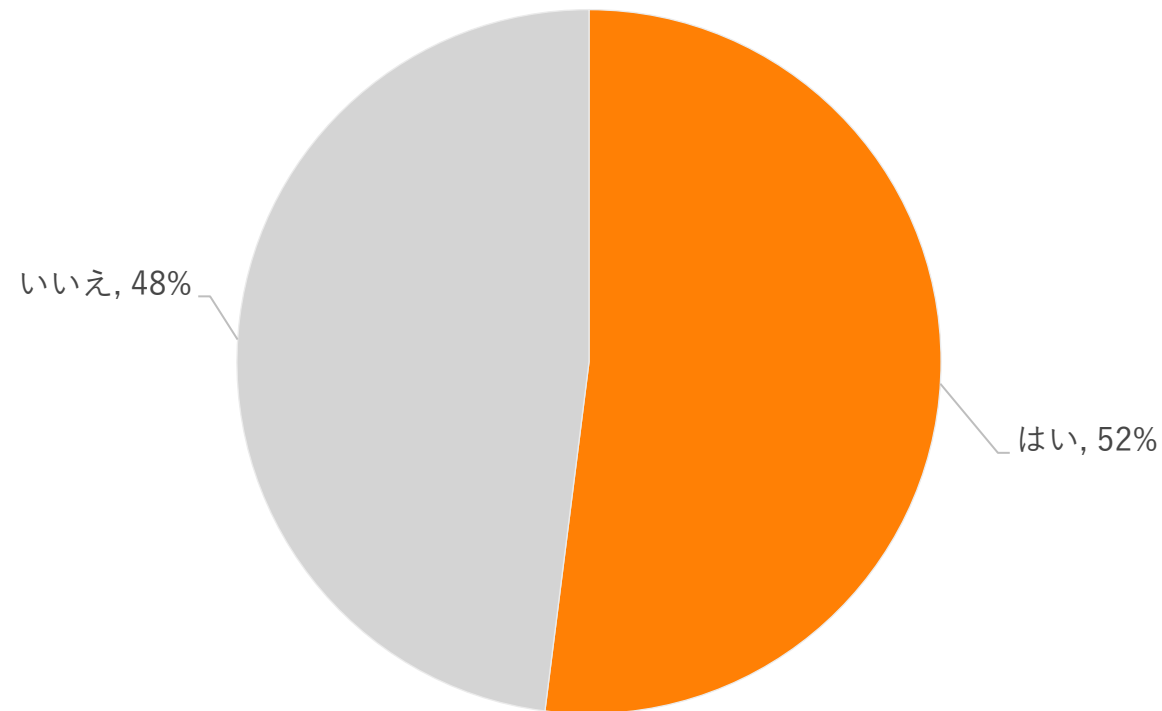
- コンプライアンスに関する課題に対して取り組んでいる、または取り組む予定の施策は「外部に依頼する」（34%）がトップ。「施策内容を見直す」（33%）、「施策担当者の業務を軽減する」（31%）と続いた



昨今のコンプライアンス違反に関する報道を受け、取り組みを新たに始めましたか？

コンプライアンス担当者300名

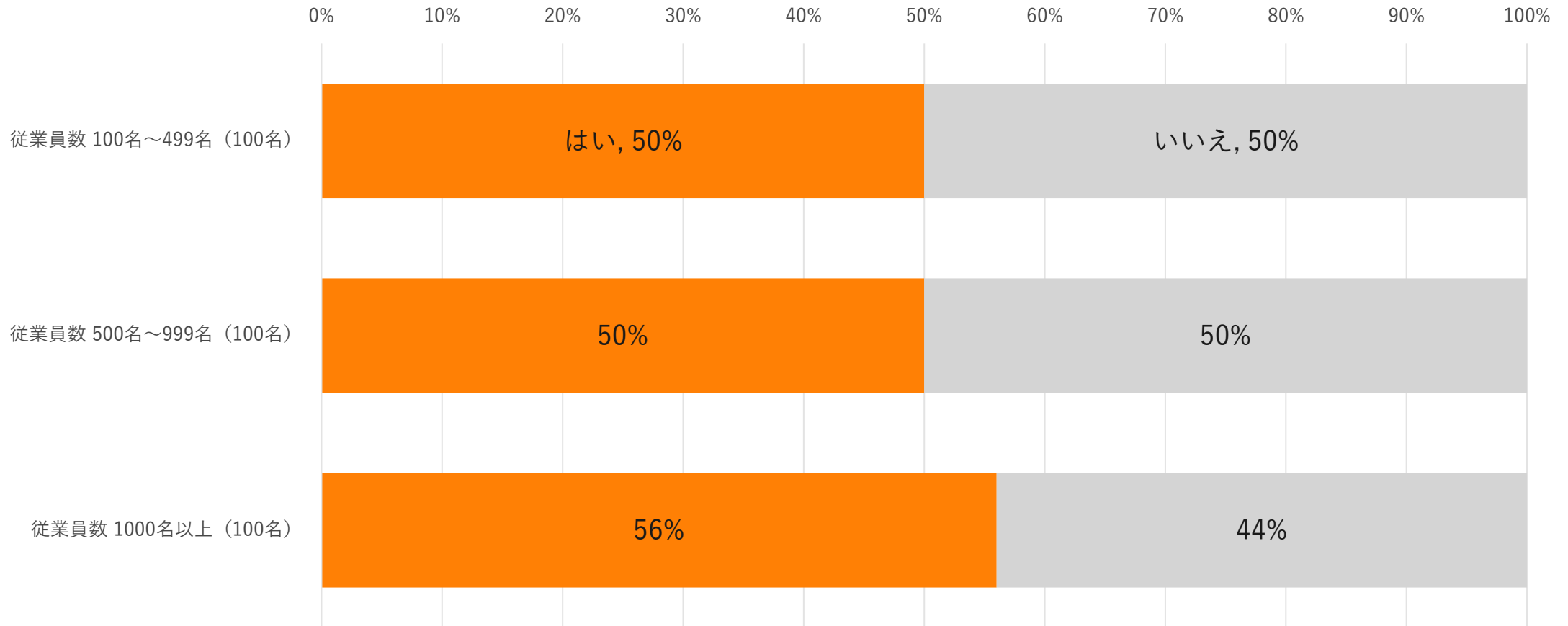
- 52%が、昨今のコンプライアンス違反の報道を受けて「新たに取り組みを始めた」と回答



昨今のコンプライアンス違反に関する報道を受け、取り組みを新たに始めましたか？

コンプライアンス担当者300名

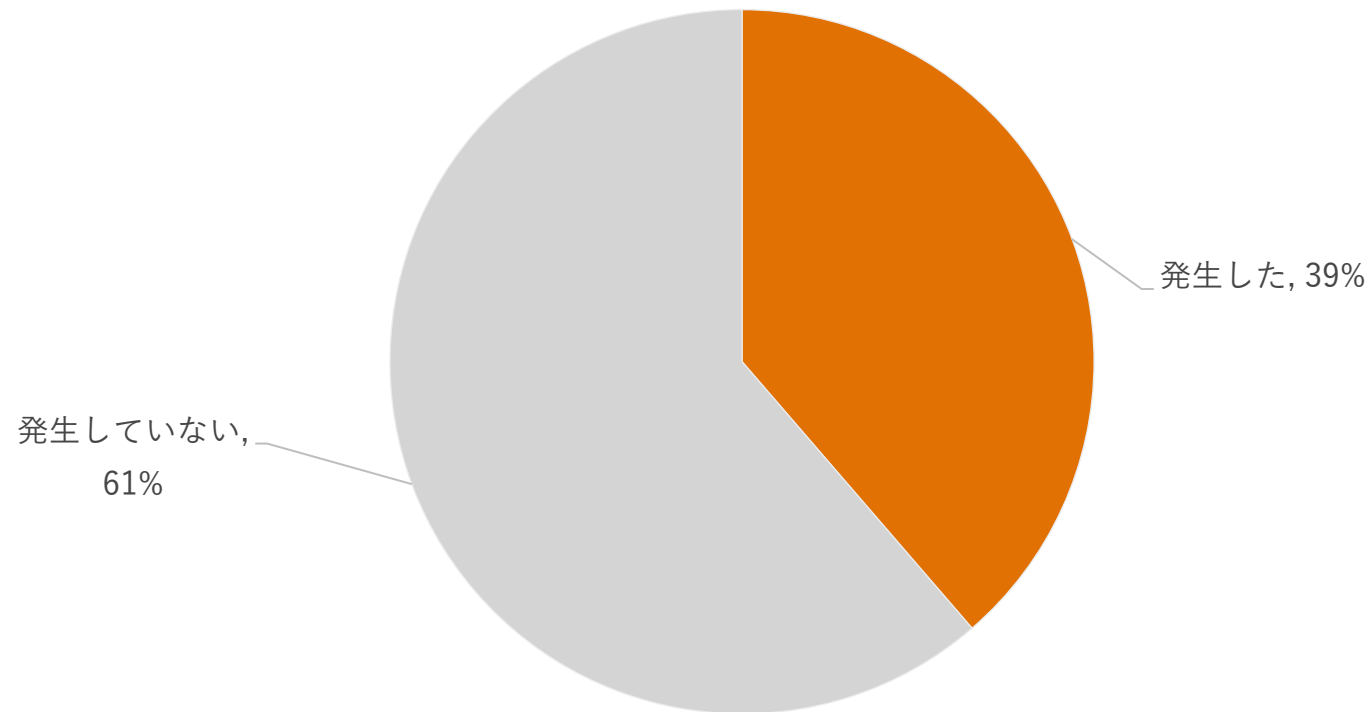
- コンプライアンス違反に関する報道を受けて、取り組みを新たに始めたという回答があったうち、従業員数1000名以上の企業規模が56%と最も多かった



過去 1 年以内に、あなたの会社でコンプライアンス違反は発生しましたか？

コンプライアンス担当者300名

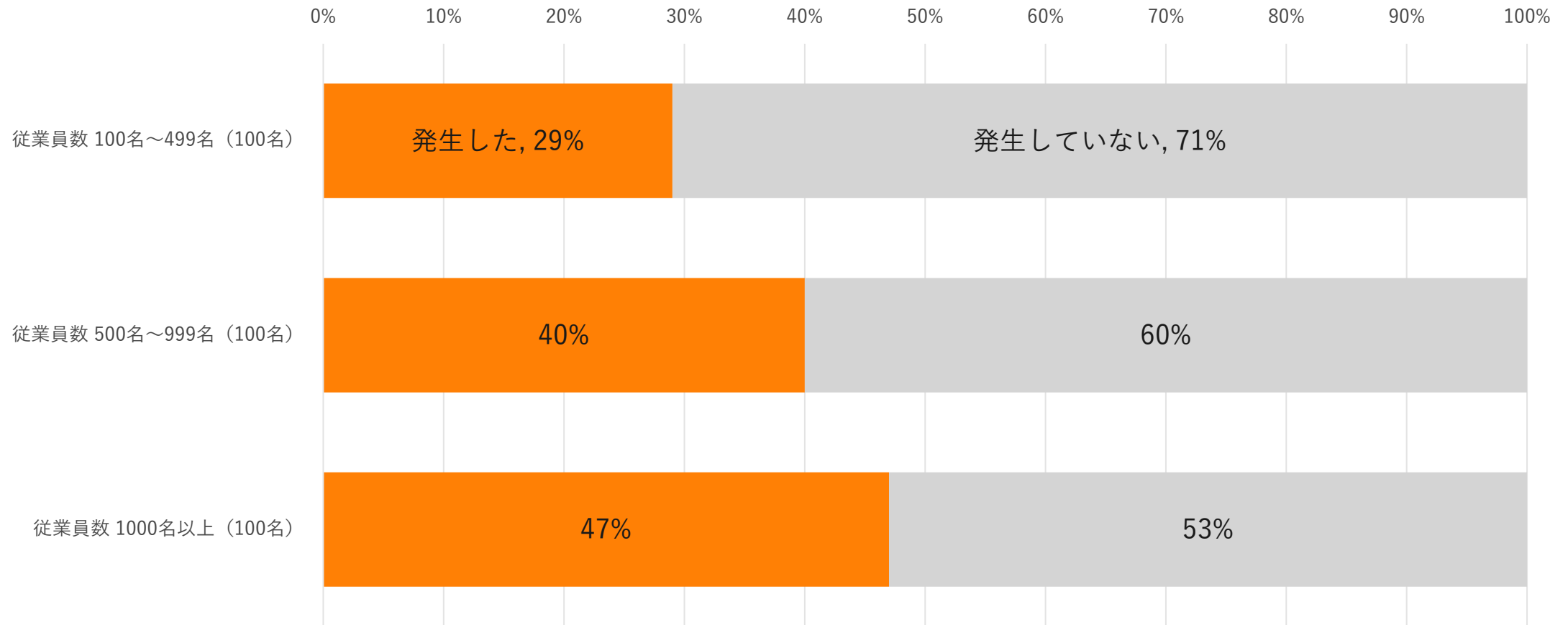
- 39%が、コンプライアンス違反が「発生した」と回答



過去 1 年以内に、あなたの会社でコンプライアンス違反は発生しましたか？

コンプライアンス担当者300名

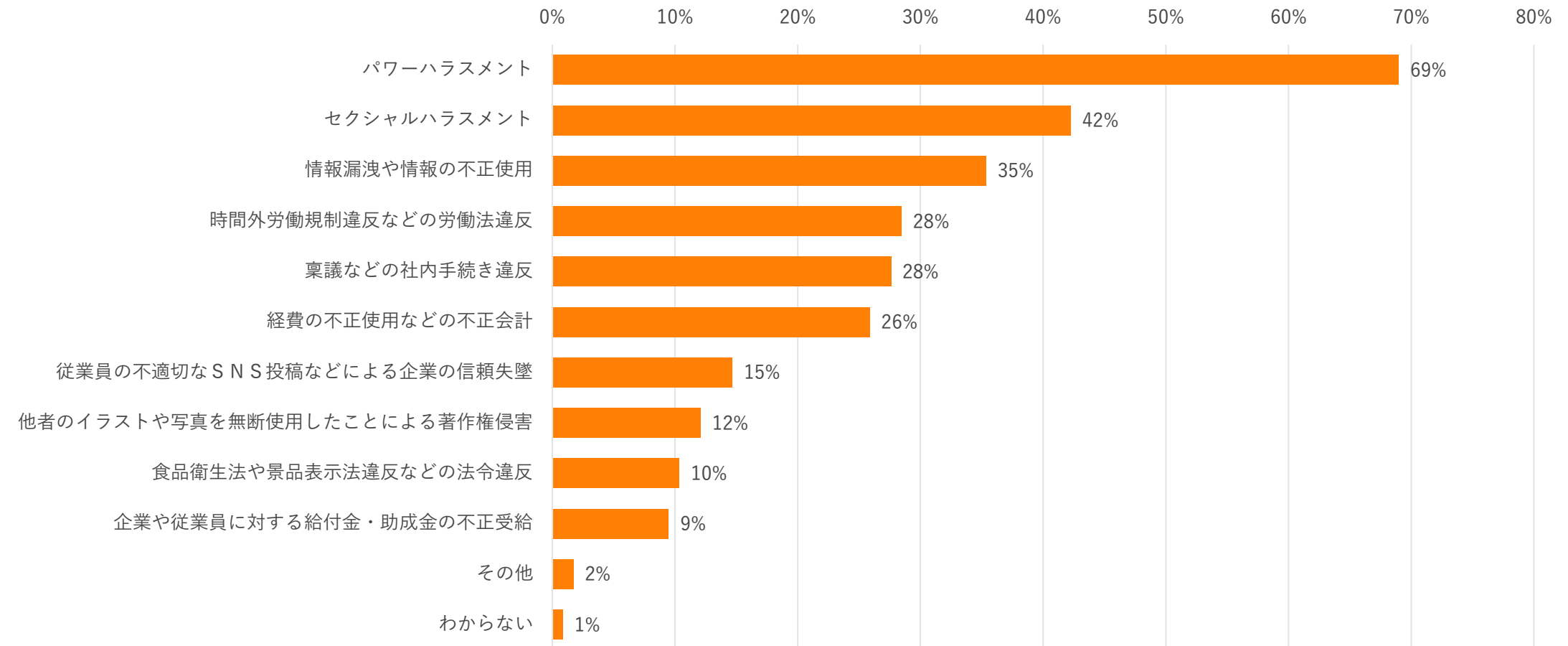
- 企業規模で見ると、コンプライアンス違反が「発生した」と回答したのは、従業員数1000名以上で47%



過去1年以内に、あなたの会社で発生したコンプライアンス違反事例を教えてください。（複数選択）

過去1年以内に、コンプライアンス違反が発生したと回答した116名

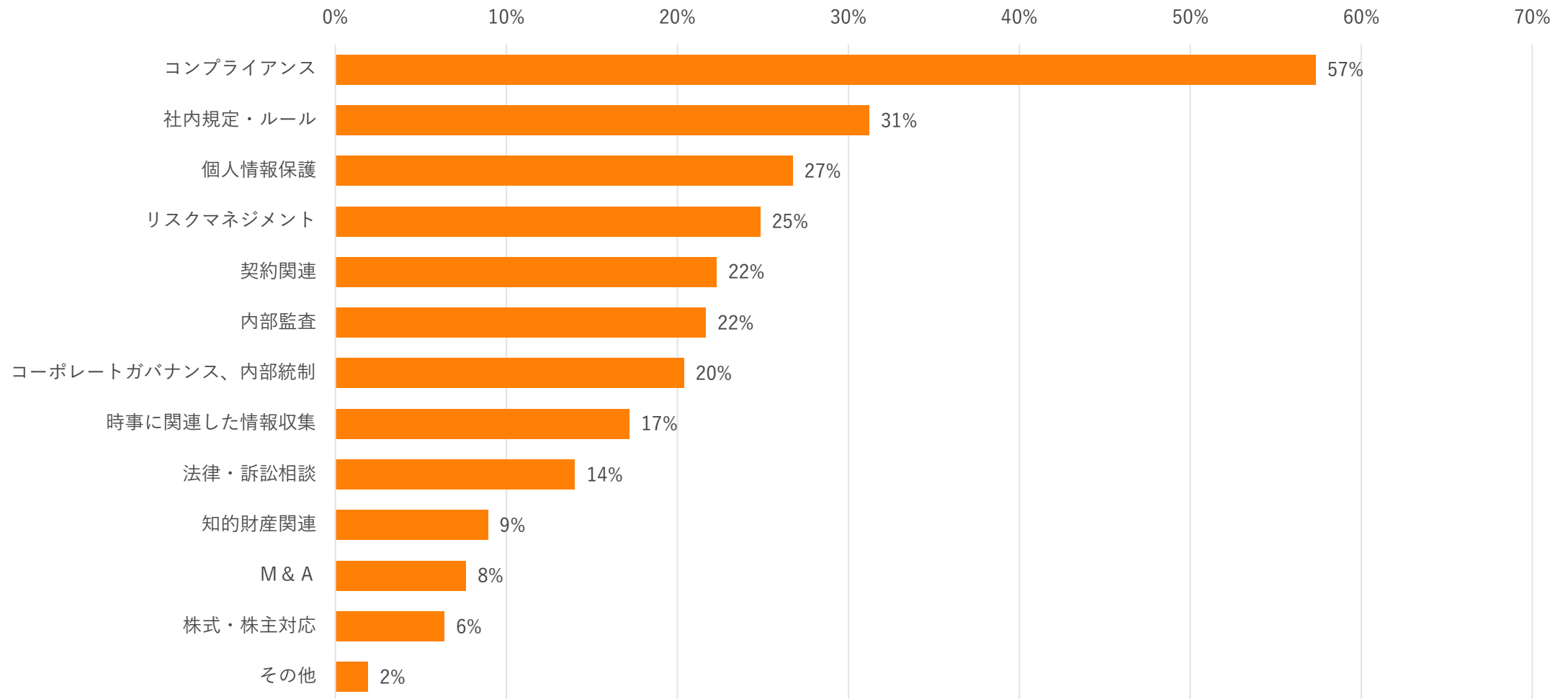
- 実際に発生したコンプライアンス違反事例トップは「パワーハラ」、約7割の担当者が挙げる結果に
- 具体的な事例として、「女性社員への容姿に対する攻撃」、「飲酒を強要された」、「宴会でのコンパニオン接待」「取引先との新規取引に際し、見積もりの一部を会社に報告せず稟申」といった回答が集まった



今後注力していきたい業務を教えてください。（複数選択）

コンプライアンス担当者のうち、法務/内部監査/コンプライアンス関連、総務に所属していると回答した人（157人）

・57%が、今後注力していきたい業務に「コンプライアンス」と回答





法とテクノロジーの力で、安心して前進できる社会を創る。

Advancing Legal Practice with Technology

お問い合わせ

本調査結果の内容や弊社が提供する製品についてのお問い合わせは、以下よりお願い致します。

TEL : 03-4450-5297

Mail : pr@legalontech.jp

株式会社LegalOn Technologies

<https://legalontech.jp/>